VIGNAIOLI PIEMONTESI	COMUNICAZIONE A TUTTI I SOCI **NORMA EQUALITAS rev. 4.2** **LA SOSTENIBILITA' NELLA FILIERA VITIVINICOLA**

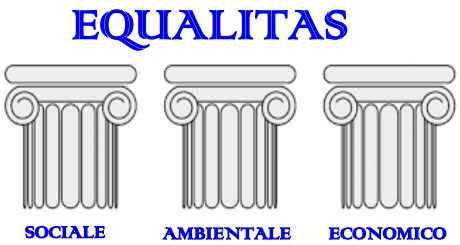
La Vignaioli Piemontesi è in procinto di certificarsi secondo la norma **EQUALITAS** (certificazione del Sistema di Sostenibilità).
Desideriamo che tutti i Soci vengano a conoscenza dei contenuti della norma per poter essere maggiormente consapevoli di quali siano i principi su cui si basa.
Le motivazioni principali che ci hanno spinto ad attuare lo standard **EQUALITAS** sono le seguenti:

- ✓ Controllare la correttezza del comportamento sociale ed ambientale dei propri fornitori e Soci
- ✓ Migliorare il clima aziendale con una maggiore attenzione ai problemi dei lavoratori, dei Soci, degli stakeholders e il coinvolgimento degli stessi
- ✓ Difendere la credibilità e la reputazione dell'Azienda dando evidenza oggettiva del rispetto dei diritti umani e del rispetto ambientale
- ✓ Generare maggiore fiducia da parte dei Clienti, delle Organizzazioni sociali dimostrando il rispetto di principi etici, sociali ed ambientali
- ✓ Migliorare i rapporti con le Istituzioni facilitando le relazioni con gli Enti deputati al controllo della correttezza degli adempimenti in merito alla gestione del personale e dell'ambiente

La Certificazione EQUALITAS è la conferma di fare parte di un mercato corretto dove non si guarda solo all'utile ma anche al benessere di chi lavora e della comunità!

COSA SI INTENDE PER SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è da intendersi non come uno stato o una visione immutabile, ma piuttosto come un **processo continuo**, che richiama la necessità di coniugare le **tre dimensioni fondamentali e inscindibili dello sviluppo; proprio su questi** TRE PILASTRI affronta la Sostenibilità lo standard Equalitas:



Per ciascun pilastro sono stati definiti requisiti ed indicatori verificabili e misurabili.

Tali requisiti riguardano:

- **BUONE PRATICHE DI CANTINA ED IMBOTTIGLIAMENTO**
  - → Rispetto delle modalità operative e dosaggio prodotti indicati
  - → Efficace detersione e sanitizzazione locali ed attrezzature riducendo gli sprechi di acqua
  - → Packaging sostenibile (utilizzo di materiali riciclabili, prodotti con materie prime sostenibili…)
  - → Individuazione degli scarti di produzione e trasformazione da rifiuti a prodotti in ottica di economia circolare

- **BUONE PRATICHE ECONOMICHE**
  - → Investimenti economici sostenuti per la sostenibilità
  - → Buone pratiche economiche verso i fornitori e Soci (prezzo equo dei prodotti acquistati, termini di pagamento adeguati)
  - → Buone pratiche economiche verso i dipendenti (retribuzioni, equità delle stesse, incentivazione economica, piani di crescita dei lavoratori, etc.…)

➢ BUONE PRATICHE SOCIALI

→ Buone relazioni con il territorio
→ Azioni per favorire le pari opportunità e il lavoro giovanile
→ Buone pratiche sociali nei confronti dei lavoratori, in Vignaioli Piemontesi:

1. non si utilizza **LAVORO INFANTILE.**
2. non vi è **LAVORO OBBLIGATO**, non sono richiesti depositi di denaro e tantomeno non vengono requisiti i documenti personali dei lavoratori.
3. la **SALUTE e la SICUREZZA** dei lavoratori sono fondamentali, vengono attuate tutte le leggi e viene fatta formazione in materia di salute e sicurezza, vengono attivate le misure necessarie a prevenire incidenti e danni alla salute.
4. viene assicurata la **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**, i lavoratori hanno il diritto di ADERIRE AI SINDACATI e non vengono discriminati i lavoratori che vogliono iscriversi ai sindacati.
5. non vi è **DISCRIMINAZIONE** nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, responsabilità familiari, stato civile, età. L'azienda non permette comportamenti che siano lesivi della dignità di ogni persona, sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.
6. non vengono eseguite PROCEDURE DISCIPLINARI, né qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica.
7. si rispetta il CCNL e leggi dello Stato in materia di **ORARIO DI LAVORO**. Al personale non viene richiesto di lavorare in maniera continuativa per un periodo superiore alle **48 ore settimanali** ed è previsto almeno **un giorno di riposo** ogni 7 giorni lavorativi. Il lavoro **straordinario** non viene mai imposto, ma i lavoratori sono liberi di accettare di lavorare qualche ora in più in assoluta libertà di scelta (non si superano in ogni caso le **12 ore a settimana**). Il pagamento delle ore di lavoro straordinario avviene secondo le maggiorazioni previste dai contratti.
8. si paga la **RETRIBUZIONE** ed i contributi secondo quanto previsto dai contratti. Non si utilizza lavoro nero e non si usano "trucchi" per evitare gli adempimenti fiscali, retributivi e contrattuali.

➢ BUONE PRATICHE DI COMUNICAZIONE

→ La **Politica aziendale** ed il **Codice etico** sono affissi in bacheca e presenti all'interno del sito internet aziendale
→ Il **Bilancio di Sostenibilità** (riportante le attività svolte in materia di sostenibilità, gli obiettivi raggiunti ed i miglioramenti programmati) sarà reso disponibile a tutti i lavoratori e pubblicato all'interno del sito internet aziendale

L'azienda dà la possibilità di inoltrare **RECLAMI/SEGNALAZIONI** sul rispetto dei requisiti della norma, anche in forma anonima, a tutto il personale, ai Soci e a tutte le parti interessate.
Ovviamente non verranno prese misure disciplinari nei confronti di coloro che forniranno tali segnalazioni.

Gli indirizzi e le modalità di invio delle segnalazioni sono i seguenti:

Posta ordinaria: Via Alba n. 15, 12050 Castagnito CN
Posta elettronica: sostenibilita@vignaioli.it